

DOPLNOK č. 1

ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej dňa 20.01.2015 medzi zmluvnými stranami

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri ZŠ Janova Lehota č.97

a

Základnou školou Janova Lehota č. 97

Rozpočet sociálneho fondu

1/ Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2016

a) predpokladaná tvorba SF vo výške (1, 25%)	1 748,00 €
b) zostatok SF z predchádzajúcich rokov	490,68 €

Spolu: 2 238,68 €

2/ Výdavky zo sociálneho fondu na rok 2016

a) stravovanie	17 x 60 €	1 020 €
b) regenerácia pracovnej sily	17 x 60 €	1 020 €
c) kultúrna, spoločenská a vzdelávacia činnosť	17 x 10 €	170 €
d) rezerva		28,68 €

Spolu: 2 238,68 €

Použitie sociálneho fondu

Stravovanie

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na stravovanie v sume upresnenej v uznesení podľa finančnej situácie školy, v mesiaci december (za novembrovú výplatu) podľa počtu odpracovaných mesiacov. Za každý neodpracovaný mesiac sa príspevok kráti o 1/12.

Regenerácia pracovnej sily

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na regeneráciu pracovnej sily v sume upresnenej v uznesení podľa finančnej situácie školy 1, v mesiaci jún (za májovú výplatu) podľa počtu odpracovaných mesiacov. Za každý neodpracovaný mesiac sa príspevok kráti o 1/12.

Kultúrna, spoločenská a vzdelávacia činnosť

Zo sociálneho fondu sa poskytne zamestnancovi príspevok 10 € osoba/rok na organizovanie spoločenských posedení so zamestnancami alebo na inú kultúrnu činnosť.

Tieto zásady sú súčasťou KZ a nadobúdajú účinnosť dňom 1.01.2016, ich účinnosť končí 31.12.2016.

.....
zamestnávateľ

.....
odborová organizácia

V Janovej Lehote dňa 01.02.2016

D O P L N O K č. 2

ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej dňa 20.01.2015 medzi zmluvnými stranami

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri ZŠ Janova Lehota č.97

a

Základnou školou Janova Lehota č. 97

Zmluvné strany sa dohodli na nasledovnej zmene:

Čl. 9

1/ Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť predsedovi odborovej organizácie odmenu vo výške 50€/rok v mesiaci december (v novembrovej výplate).

Rozpočet sociálneho fondu

1/ Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2017

a) predpokladaná tvorba SF vo výške (1, 25%)	1 802,00 €
b) zostatok SF z predchádzajúcich rokov	374,68 €

Spolu: 2 176,10 €

2/ Výdavky zo sociálneho fondu na rok 2017

a) stravovanie	17 x 60 €	1 020 €
b) regenerácia pracovnej sily	17 x 50 €	850 €
c) kultúrna, spoločenská a vzdelávacia činnosť	17 x 10 €	170 €
d) rezerva		136,10 €

Spolu: 2 176,10 €

Použitie sociálneho fondu

Stravovanie

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na stravovanie v sume upresnenej v uznesení podľa finančnej situácie školy, v mesiaci december (za novembrovú výplatu) podľa počtu odpracovaných mesiacov. Za každý neodpracovaný mesiac sa príspevok kráti o 1/12.

Regenerácia pracovnej sily

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na regeneráciu pracovnej sily v sume upresnenej v uznesení podľa finančnej situácie školy 1, v mesiaci jún (za májovú výplatu) podľa počtu odpracovaných mesiacov. Za každý neodpracovaný mesiac sa príspevok kráti o 1/12.

Kultúrna, spoločenská a vzdelávacia činnosť

Zo sociálneho fondu sa poskytne zamestnancovi príspevok 10€ osoba/rok na organizovanie spoločenských posedení so zamestnancami alebo na inú kultúrnu činnosť.

Tieto zásady sú súčasťou KZ a nadobúdajú účinnosť dňom 1.01.2017, ich účinnosť končí 31.12.2017.

.....
zamestnávateľ

.....
odborová organizácia

V Janovej Lehote dňa 01.02.2017

D O P L N O K č. 3

ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej dňa 20.01.2015 medzi zmluvnými stranami

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri ZŠ Janova Lehota č.97

a

Základnou školou Janova Lehota č. 97

Rozpočet sociálneho fondu

1/ Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2018

a) predpokladaná tvorba SF vo výške (1, 25%)	2 065,00 €
b) zostatok SF z predchádzajúcich rokov	714,57 €

Spolu: 2 779,57 €

2/ Výdavky zo sociálneho fondu na rok 2018

a) stravovanie	15 x 90 €	1 350 €
b) regenerácia pracovnej sily	15 x 90 €	1 350 €
c) rezerva		79,57 €

Spolu: 2 779,57 €

Použitie sociálneho fondu

Stravovanie

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na stravovanie v sume upresnenej v uznesení podľa finančnej situácie školy, v mesiaci december (za novembrovú výplatu) podľa počtu odpracovaných mesiacov. Za každý neodpracovaný mesiac sa príspevok kráti o 1/12.

Regenerácia pracovnej sily

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na regeneráciu pracovnej sily v sume upresnenej v uznesení podľa finančnej situácie školy 1, v mesiaci jún (za májovú výplatu) podľa počtu odpracovaných mesiacov. Za každý neodpracovaný mesiac sa príspevok kráti o 1/12.

Tieto zásady sú súčasťou KZ a nadobúdajú účinnosť dňom 1.01.2018, ich účinnosť končí 31.12.2018.

.....
zamestnávateľ

.....
odborová organizácia

V Janovej Lehote dňa 01.02.2018

D O P L N O K č. 4

ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej dňa 20.01.2015 medzi zmluvnými stranami

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri ZŠ Janova Lehota č.97

a

Základnou školou Janova Lehota č. 97

Rozpočet sociálneho fondu

1/ Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2019

a) predpokladaná tvorba SF vo výške (1, 25%)	2 325,00 €
b) zostatok SF z predchádzajúcich rokov	485,86 €

Spolu: 2 810,86 €

2/ Výdavky zo sociálneho fondu na rok 2019

a) stravovanie	18x 75 €	1 350 €
b) regenerácia pracovnej sily	18x 75 €	1 350 €
c) rezerva		110,86 €

Spolu: 2 810,86 €

Použitie sociálneho fondu

Stravovanie

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na stravovanie v sume upresnenej v uznesení podľa finančnej situácie školy, v mesiaci december (za novembrovú výplatu) podľa počtu odpracovaných mesiacov. Za každý neodpracovaný mesiac sa príspevok kráti o 1/12.

Regenerácia pracovnej sily

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na regeneráciu pracovnej sily v sume upresnenej v uznesení podľa finančnej situácie školy¹, v mesiaci jún (za májovú výplatu) podľa počtu odpracovaných mesiacov. Za každý neodpracovaný mesiac sa príspevok kráti o 1/12.

Tieto zásady sú súčasťou KZ a nadobúdajú účinnosť dňom 01.01.2019, ich účinnosť končí 31.12.2019.

.....
zamestnávateľ

.....
odborová organizácia

V Janovej Lehote dňa 01.02.2019